

Муниципальное казённое образовательное учреждение
«Мамаканская средняя общеобразовательная школа»

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом МКОУ
«Мамаканская СОШ»

Протокол № 4 от 24.03.2022 года

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МКОУ «Мамаканская СОШ»

О.Л. Бельская

Приказ № 68-од от 25.03.2022 года



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
ПО УСТРАНЕНИЮ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ
Муниципального казённого образовательного учреждения
«Мамаканская средняя общеобразовательная школа»
(в соответствии с рисковым профилем)**

п. Мамакан 2022г

ПАСПОРТ

Наименование Программы	Программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров в МКОУ «Мамаканская СОШ»
Цель Программы	Снижение кадрового дефицита к концу 2022 года за счет привлечения молодых специалистов, педагогов из других регионов, профессиональной переподготовки педагогов школы, заключения договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями района, программы «Земский учитель»
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечь педагогов из других регионов, в том числе молодых специалистов (объявление вакансий ЦЗ населения) 2. Провести профессиональную переподготовку педагогов школы (учитель – дефектолог, учитель технологии) 3. Организовать сетевое взаимодействие с образовательными организациями Бодайбинского района
Целевые индикаторы и показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку 2. Отсутствие вакантных мест 3. Наличие договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями района
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, сбор информации
Сроки и этапы реализации программы	Апрель 2022 — Декабрь 2022
Основные мероприятия или проекты программы/ подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ штатного расписания и потребностей школы 2. Заключение договоров с образовательными организациями Бодайбинского района 3. Организация и контроль профессиональной переподготовки педагогов школы 4. Привлечение педагогов из других регионов
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заключены договора о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Бодайбинского района; 2. Сохранение и развитие кадрового потенциала. 3. Учителя школы прошли профессиональную переподготовку
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив.
Порядок управления реализацией Программы	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется администрацией школы.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся дефицит кадров как старт проекта «Педагогические кадры»	Диагностика дефицита педагогических кадров	май 2022г.	Директор, Зам. директора по УВР	Директор, Зам. директора по УВР, учителя - предметники
	Комплектование на 2022-2023 учебный год	май 2022г.	Директор	
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 г в Центр занятости населения	постоянно	Директор	Центр занятости населения, директор
Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии	Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды, в том числе с привлечением педагогов школ Бодайбинского района (Заключение договоров с образовательными организациями Бодайбинского района)	сентябрь – декабрь 2022	Директор, Зам. директора по УВР	Директор, Зам. директора по УВР, школы-партнеры
	Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов	сентябрь – декабрь 2022	Директор, Зам. директора по УВР	Директор, Зам. директора по УВР, школы-партнеры, пед. работники
Организовать профессиональную переподготовку педагогов школы (учитель – дефектолог, учитель технологии)	Организация и контроль профессиональной переподготовки педагогов школы	сентябрь – декабрь 2022	Директор, Зам. директора по УВР	учителя - предметники
Разработать мероприятия по привлечению новых педагогов в школу	Привлечение педагогов из других регионов (объявление вакансий ЦЗ)	Апрель – декабрь	Директор	Центр занятости населения, директор
	программы «Земский учитель»	Апрель – декабрь	Директор	Управление образования МО г. Бодайбо и района
	Сотрудничество с педагогическими Вузами и колледжами района по привлечению студентов к работе в	постоянно	Директор	Педагогические Вузы и колледжи района, Директор
Провести анализ деятельности школы по реализации программы.	Педагогический совет: «Аналитический отчет по реализации антикризисной программы».	Декабрь 2022г	Администрация	Педагогические работники